


| | | | |
|---|-------------------------------|-------------------|--|
|  AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL | FORMATO | | |
| | ACTA | | |
| Principio de procedencia: 3101.18.017 | Clave: ESTR-3.0-12-005 | Versión: 4 | Fecha de aprobación: 26/01/2022 |

I. INFORMACIÓN GENERAL DEL ACTA:

NUMERO DE ACTA:

| | | | | | |
|---------------------|--|--------------|-------------------------------|-------------|-----------------|
| ÁREA: | Dirección de Gestión Humana | PROCESO: | Concurso de Méritos Aerocivil | | |
| TEMA DE LA REUNIÓN: | Socialización fase de planeación del concurso de méritos Aerocivil - Mesa Singular de Negociación Aerocivil 2023 | | | | |
| LUGAR: | Auditorio – Secretaria Centro de Estudios Aeronáuticos CEA | | | | |
| FECHA: | Viernes 08 de septiembre de 2023 | HORA INICIO: | 09:15 a.m. | HORA FINAL: | 12 del mediodía |

II. OBJETIVO DE LA REUNIÓN:

Llevar a cabo la socialización fase de planeación del concurso de méritos Aerocivil en la Mesa Singular de Negociación Aerocivil 2023.


III. AGENDA:

1. Presentación asistentes: delegados de la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, representantes de las agremiaciones sindicales y delegados de la administración.
2. Socialización socialización fase de planeación del concurso de méritos a cargo de la Dra. Sixta Zúñiga – Comisionada CNSC.
3. Espacio para resolver dudas e inquietudes en el marco de la fase de planeación del concurso de méritos.

IV. TEMAS TRATADOS EN LA REUNIÓN:

Se da inicio a la reunión con la vocería de la Dra. Sixta Zúñiga – Comisionada CNSC, con un saludo cordial indicando que el objetivo empezar a gestar los espacios en el marco de la fase de planeación del concurso de méritos de la Aerocivil, así las cosas, se procede a la presentación por parte del equipo de la CNSC:

- Sixta Dilia Zúñiga Lindao - C.C. 43203094
- Sonia Milena Benjumea Castellanos - C.C. 42615226
- Rafael Ricardo Acosta Rodríguez - C.C. 1019019357
- Jairo Acuña Rodríguez - C.C. 3109778
- Luis Erney Londoño Rodríguez - C.C. 1026290034
- Angela María Espinosa Garzón - C.C. 52.790.463
- Erika Johanna Velandia Camacho - C.C. 1.010.194.050

|  AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL | FORMATO | | |
|--|-------------------------------|-------------------|--|
| | ACTA | | |
| Principio de procedencia: 3101.18.017 | Clave: ESTR-3.0-12-005 | Versión: 4 | Fecha de aprobación: 26/01/2022 |

- Humberto Luis García - C.C. 15'705.404
- Alejandro Sánchez - C.C. 1'026.257.041

De igual manera, la Dra. Sixta Zúñiga invita a los asistentes de las agremiaciones sindicales a presentarse.


Posteriormente la Dra. Sixta, procede a realizar una presentación las etapas de lo que es un proceso de selección, compuesto por tres (3) etapas:

1. Planeación
2. Ejecución
3. Cierre

Actualmente estamos en la **Etapas de Planeación del Concurso de Méritos**, el cual dio inicio en el año 2019.

Novedades:

- ✓ Se presentó a la sala de comisionados en el año 2022, negó la iniciación el concurso de méritos para el nivel inspector de aviación civil, por cuanto que no se podía avanzar con un solo nivel, sino que se debía avanzar por bloques o en su integridad, por tanto, le negó al despacho la posibilidad de iniciar el proceso, a pesar de que ya tenía todo el insumo necesario para proceder a iniciar la ejecución.

| | | | |
|--|------------------------|------------|---------------------------------|
|  AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL | FORMATO | | |
| | ACTA | | |
| Principio de procedencia: 3101.18.017 | Clave: ESTR-3.0-12-005 | Versión: 4 | Fecha de aprobación: 26/01/2022 |

- ✓ Sanción manejo del proceso de selección a la anterior administración, al respecto, la Dra. Sixta Zúñiga le da la palabra al Dr. Humberto – Dir. de Vigilancia, quien indica que al no darse cumplimiento a los compromisos establecidos motivando la actuación en el año 2021 en el mes de agosto contra el Director General y la Directora de Talento Humano de su momento, le dio traslado a la Procuraduría General de la Nación.

La Dra. Sixta aclara que la intervención, busca es aclarar las acciones de vigilancia para que se garantice el acceso al empleo público por mérito.

- ✓ La fase de planeación correspondiente al proceso de selección termina con la presentación del Proyecto de Acuerdo y Anexo en la Sala de Comisionados.

¿Cómo se construye un Eje Temático - ET?


Al respecto la Dra. Angela Espinosa – Psicómetra de la CNSC, indicó que se adelantaron unas mesas de trabajo en el mes de junio de 2023 con la SAA y demás dependencias, en las cuales se llevó a cabo la revisión de los MEFLC, delimitando los conocimientos, competencias y requisitos adicionales, y se validó con la Entidad los indicadores, los cuales servirán de insumo fundamental para establecer la estructura de las pruebas.

¿Quiénes participan en la construcción de los Ejes Temáticos - ET?

Lo define la Entidad, pero es importante mencionar que quienes participan en la construcción de los ET, deben firmar el Acuerdo de Confidencialidad y no puede participar en el proceso de selección, lo cual lo inhabilita.

- ✓ La **Fase de Ejecución** parte de la firma del Acuerdo de Convocatoria, mediante el cual se tiene contemplado la modalidad del proceso (Ascenso e Ingreso). Así las cosas, se tiene proyectado que la Etapa de Inscripción sea en el mes de noviembre de 2023, en aras de garantizar que los documentos que van a reglamentar el proceso se encuentren alineados técnicamente con lo requerido por la Aerocivil.

El tiempo entre la suscripción del Acuerdo y el proceso de Inscripción, la CNSC se compromete a realizar la socialización con la Entidad, por Áreas durante un tiempo de 1 mes y medio – dos meses, tanto a nivel central como a nivel nacional, entendiendo la especificidad de la Entidad, con la familiarización de los empleos, el cual permite brindar herramientas para una selección estratégica del empleo, en el cargue de los documentos en el aplicativo SIMO. Así las cosas, la CNSC brindará todo el apoyo en el ejercicio previo al proceso de Inscripción.

| | | | |
|--|------------------------|------------|---------------------------------|
|  AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL | FORMATO | | |
| | ACTA | | |
| Principio de procedencia: 3101.18.017 | Clave: ESTR-3.0-12-005 | Versión: 4 | Fecha de aprobación: 26/01/2022 |

- ✓ La Etapa de Pruebas establecidas en el marco de la estructura del proceso de selección, tiene una proyección estimada para su aplicación a principios del segundo semestre del año 2024.

La prueba escrita tiene diferentes componentes sobre las competencias funcionales generales, específicas, comportamentales y prueba de integridad.

Ahora bien, la prueba de Valoración de Antecedentes - VA tiene un porcentaje alto a diferencia de otros procesos tiene un veinticinco (25%) por la naturaleza propia de la Entidad, en aras de favorecer los estudios y la experiencia adicional de los servidores públicos de la Aerocivil.

A finales del año 2024 una proyección estimada de Listas de Elegibles - LE, previo al Estudio de Seguridad el cual estará a cargo de la Aerocivil, es decir, a fecha de hoy 14 meses para la entrega de LE a la Entidad, correspondiente a la Primera Fase del Proceso de Selección.

Un dato importante es que la CNSC tiene un 95% de éxito en las tutelas y demandas en el marco de los procesos de selección a cargo de la CNSC.


Una vez analizado a la Entidad en su integralidad la CNSC propone dos (2) fases:

- **Primera Fase:** ofertar 998 vacantes, correspondiente a los empleos que NO requieren pruebas especiales o específicas.
- **Segunda Fase:** resto de vacantes con los Empleos que SI requieren pruebas especiales o específicas, la cual daría inicio su fase de planeación a inicios del segundo semestre del año 2024.

La Dra. Sixta le cede la palabra al Dr. Alejandro Sánchez – Jefe Oficina Asesora Jurídica de la CNSC, frente al tema de *acciones afirmativas* en el marco del concurso de méritos una vez se entregan las Listas de Elegibles a las Entidades.

Al respecto, el Dr. Alejandro indica que de conformidad con lo establecido en los párrafos 1, 2 y 3 del Art. 2.2.5.3.2. la entidad deberá adelantar acciones afirmativas en el siguiente orden de protección:

1. Enfermedades catastróficas o algún tipo de discapacidad.
2. Acreditar la condición de padre o madre cabeza de familia en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.

| | | | |
|---|-------------------------------|-------------------|--|
|  AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL | FORMATO | | |
| | ACTA | | |
| Principio de procedencia: 3101.18.017 | Clave: ESTR-3.0-12-005 | Versión: 4 | Fecha de aprobación: 26/01/2022 |

3. Ostentar la condición de prepensionados en los términos señalados en las normas vigentes y la jurisprudencia sobre la materia.
4. Tener la condición de empleado amparado con fuero sindical.

Cuando se esté haciendo uso de la LE la Entidad deberá propender por adelantar acciones afirmativas, sin embargo, sin perjudicar a la persona que por mérito tiene derecho al empleo producto del proceso de selección.

Finaliza la presentación por parte de la CNSC, dando paso para aclarar dudas e inquietudes por parte de las agremiaciones sindicales.

Al respecto, se sugiere parte de la CNSC que en aras de que haya una participación por parte de todas las agremiaciones sindicales en la ronda de preguntas, un representante por agremiación sindical eleve las inquietudes que tengas frente a lo socializado.

Así las cosas, da inicio dándole la palabra a las agremiaciones sindicales, así:

ACDECTA

La parte misional para control de tránsito aéreo, ¿en qué fase del concurso se van a ofertar los empleos?

RESPUESTA CNSC

Para la fase 1 no está contemplado aún, está previsto para la 2da fase del proceso de selección.

¿De qué manera van a realizar el proceso teniendo en cuenta que la planta de tránsito aéreo es piramidal?

RESPUESTA CNSC

La determinación de los empleos bajo la modalidad de ascenso se hace de manera conjunta con la Entidad, sin embargo, en cualquier modalidad le permite poder elegir, sin embargo, evidentemente a medida que se provean con el uso de las LE.


¿Cómo se tiene contemplado el control en el tema de la Edad para los aspirantes externos?

RESPUESTA CNSC

Teniendo en cuenta, la norma general en la que la edad máxima para desempeñar un empleo es hasta los 70 años, sin embargo, teniendo en cuenta que es una labor de alto riesgo, se deberá analizar de cara al concurso cuando se esté desarrollando la fase de planeación para los empleos de ATC.

ASERPACI

Solo se tiene contemplado 27 ciudades para la aplicación de las pruebas, teniendo en cuenta que se tienen 72 aeropuertos.

| | | | |
|---|-------------------------------|-------------------|--|
|  AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL | FORMATO | | |
| | ACTA | | |
| Principio de procedencia: 3101.18.017 | Clave: ESTR-3.0-12-005 | Versión: 4 | Fecha de aprobación: 26/01/2022 |

RESPUESTA CNSC

Se determinó teniendo en cuenta donde se encontraban las vacantes ofertadas en el marco de los empleos de la primera fase.

¿Cómo se tiene contemplado la participación del CEA como universidad de educación superior para la licitación en el marco del concurso?

RESPUESTA CNSC

Las universidades con las que trabaja la CNSC deben ser universidades acreditadas por la CNSC, cumpliendo con una experiencia específica para postularse.

Sin embargo, desde la CNSC se está contemplando en adelantar un convenio con el CEA para que brinde un apoyo técnico a la Universidad que gane la licitación para una segunda fase.

¿Cómo ha sido el proceso de vigilancia desde la CNSC frente a los 32 empleos de personal de carrera que se suprimieron producto del rediseño institucional?

RESPUESTA CNSC

Se procederá a verificar con la DGH, con el fin de iniciar un trabajo coordinador sobre la actualización del registro público de empleo, sin embargo, no podrá afectar el proceso de selección en el que se está avanzando en la fase de planeación.

ACOLDECA

¿La CNSC conoce realmente de la estructura de la Aerocivil? Lo anterior, por cuanto que los empleos del Nivel Técnico (AIM – SAR – MET)

RESPUESTA CNSC

Los empleos no se encuentran contemplados en el proceso de selección la fase 1.


Al respecto la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil – Aerocivil presentó con fechas 2 de mayo de 2022 y 1 de julio de 2022 con números de radicados 2022-206-018339-2 y 2022-206-034311-2 respectivamente, ante el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP, un Estudio Técnico para modificar el sistema de la nomenclatura, clasificación y niveles de empleos y la planta de personal de las actividades especializadas de Navegación Aérea como son los empleos con roles de Operador de Estación Aeronáutica - OEA (AIM), Meteorología Aeronáutica - MET y Salvamento y Rescate Aeronáutico – SAR.

SCTA

En un eventual concurso dentro del área misional CTA ¿cómo sería la prueba específica una vez se surta la fase de planeación del concurso?

RESPUESTA CNSC

Los controladores hacen parte de la 2da fase, para la cual se hará una construcción conjunta, al respecto la psicómetra Ángela Espinosa indica: que al ser tan especializada la entidad, es vital que a través del insumo correspondiente al Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales - MEFCL, poder determinar y centrar la labor o

| | | | |
|---|-------------------------------|-------------------|--|
|  AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL | FORMATO | | |
| | ACTA | | |
| Principio de procedencia: 3101.18.017 | Clave: ESTR-3.0-12-005 | Versión: 4 | Fecha de aprobación: 26/01/2022 |

actividad a evaluar en la prueba especial o específica, estableciendo los indicadores o rúbricas que permitan evidenciar que el aspirante cuenta con la experticia para desarrollar las funciones, de acuerdo con la naturaleza de cada uno de los empleos de las áreas misionales.

SINTRAERONÁUTICO

¿Se podría realizar el concurso saliendo solo el concurso de ascenso y las vacantes no provistas?

RESPUESTA CNSC

Al respecto, la CNSC indica que las fases establecidas para el desarrollo de los concursos están orientadas a dar cumplimiento a la Ley 1969 de 2019 (30% ascenso – 70% ingreso).

La CNSC normalmente no establece fases de los procesos de selección, sino que se oferta la totalidad de las vacantes, sin embargo, dada la especificidad de la Aerocivil, se solicitará a la sala de comisionados, dividir el proceso con la justificación técnica y equilibrio financiero.

Si se ofertan en el marco del concurso únicamente las vacantes NO provistas, se tendría que salir con toda la planta, y en este momento aún no se cuenta con el insumo requerido para las pruebas especiales.

APSITA

¿Qué tipo de preguntas harían parte del concurso para el área misional?

RESPUESTA CNSC

Al respecto se debe llevar a cabo un análisis para determinar el tipo de pruebas más adecuado de acuerdo con la naturaleza de los empleos.

ASTACC

¿Cómo se está planeando que todas las personas se presenten, teniendo en cuenta que la prestación del servicio es 7X24?

RESPUESTA CNSC


Si bien corresponde a la segunda fase, sin embargo, ya se está realizando la revisión y el análisis frente a las opciones más viables para que sea en varios momentos la aplicación de las pruebas y no en un único momento.

ASINFAC

En el marco del proceso de selección de la Aerocivil ¿es posible aplicar para dos (2) cargos?

RESPUESTA CNSC

*La **multiinscripción** en el marco de los procesos de selección a cargo de la CNSC, corresponden a un mismo empleo con una cantidad significativa de vacantes con un único*

| | | | |
|--|-------------------------------|-------------------|--|
|  AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL | FORMATO | | |
| | ACTA | | |
| Principio de procedencia: 3101.18.017 | Clave: ESTR-3.0-12-005 | Versión: 4 | Fecha de aprobación: 26/01/2022 |

MEFCL, sin embargo, con respecto a los concursos a cargo de la CNSC al existir dentro de las plantas de las entidades unas características particulares los empleos de esta.

Así las cosas, NO es posible, porque no se está hablando de un mismo empleo.

Se va a tener en cuenta la experiencia de los funcionarios en el puesto de trabajo, que se va a hacer con los servidores que están con un cargo de Auxiliar y están desempeñando funciones de profesional y especialista, con una formación de educación superior tales como: especializaciones, maestrías, entre otros.

RESPUESTA CNSC

Al respecto el Dr. Jairo Acuña indicó que, en el marco de los procesos de selección, la validación de la Experiencia se lleva a cabo dentro de la Etapa de Verificación de Requisitos Mínimos y en la Prueba de Valoración de Antecedentes, a partir de lo está establecido en los Manuales Específicos de Funciones y Competencias Laborales – MEFCL, así las cosas, depende del tipo de experiencia que se exija en el empleo (s).

SINTRATAC

Solicita contemplar la posibilidad de un estudio profundo sobre los factores para la realización del concurso para el área misional y algunas áreas administrativas.

RESPUESTA CNSC

Se reitero que para los empleos del área misional debe continuar con la etapa de planeación, debido a sus particulares cada uno de los empleos para determinar cómo se va a evaluar.

Las personas que van a participar de las pruebas deben tener el conocimiento y ser imparciales.

RESPUESTA CNSC


Para ello, es indispensable contar con el apoyo de la OACI y del CEA, independientemente de la Universidad gane la Licitación para llevar a cabo el concurso de méritos de la Aerocivil.

ASINSA

Elevan la invitación para apoyar con el proceso de selección.

RESPUESTA CNSC

Se acepta la invitación, y se informará lo pertinente a medida que se continúe en la fase de planeación del concurso.

| | | | |
|---|-------------------------------|-------------------|--|
|  AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL | FORMATO | | |
| | ACTA | | |
| Principio de procedencia: 3101.18.017 | Clave: ESTR-3.0-12-005 | Versión: 4 | Fecha de aprobación: 26/01/2022 |

V. PLANES DE ACCIÓN (Compromisos):

| No | Actividad | Responsable | Fecha de Cumplimiento |
|----|---|-------------|-----------------------|
| 1 | <p>El servidor Martín Peñaloza: Eleva mediante la figura DP entrega de la información correspondiente al concurso de méritos</p> <p><i>Al respecto, la Dra. Sixta Zúñiga indicó que se remitirá vía correo electrónico del funcionario, copia de la presentación que sirvió como insumo para el desarrollo de la reunión del hoy viernes 08 de septiembre de 2023 a cargo de la CNSC frente al concurso de méritos de la Aerocivil.</i></p> | CNSC | 08/09/2023 |

VI. FIRMAS:

Para constancia se firma en la Ciudad de Bogotá D.C., a los 08 días del mes de septiembre de 2023, por los asistentes:

| Nombre completo | Cargo | Firma |
|---|-------|-------|
| <i>Se anexa listado de asistencia.</i> | | |